




令和8年度募集

千葉県
男女共同参画
多様性社会
推進事業所表彰






応募締切

令和8年
9/15(火)

ダイバーシティに取り組む企業を募集します！

千葉県では、多様性尊重条例のもと、様々な違いに関わらず誰もがその人らしく活躍できる社会を目指しています。
この度、働く場等における男女共同参画や多様性尊重の取組を先駆的・積極的に行う企業・団体等を募集し、表彰します。



チーバくん

【受賞事業所のメリット】

○県が様々な広報媒体を通じて優れた取組を広く発信

▶自社の知名度向上・効果的なPRにつながります！

※県が委託する業者が取材のため訪問する場合があります。

千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰

スケジュール

応募締切	選考期間	受賞事業所決定	表彰式
令和８年 ９月１５日(火)	令和８年 ９月～１１月	令和８年 １２月頃	令和９年 １月頃
※午後５時必着	※ヒアリングを実施する場合があります		

応募対象

県内に事業所を有し、次に掲げる取組を行っている企業や団体 ※同時に両方の部門に応募することはできません

【男女共同参画部門】

- ●女性の能力活用や職域拡大
- ●仕事と家庭の両立支援
- ●男女が共同して参画できる職場づくりに関し、先駆的又は積極的な取組を行っている事業所

例えば…

- ・女性活躍推進セミナーを定期的に開催
- ・育休について男性社員及び上司への声掛け
- ・ハラスメント防止研修を定期的に実施
- ・他の企業と異業種交流会を開催

【多様性社会推進部門】

- ●雇用等における多様な人材の活躍
- ●サービス提供、社会貢献等に関し、先駆的又は積極的な取組を行っている事業所

例えば…

- ・経営トップと従業員が多様性尊重の経営理念を共有する場の設置による職場風土づくり
- ・社内文書等の多言語対応や、障害特性に応じたICT活用による業務支援等、多様な人材が働きやすい職場環境
- ・多様性に関する理解促進活動を通じた社会貢献

令和７年度受賞事業所の皆さまの取組を一部ご紹介します

男女共同参画部門

千葉県知事賞

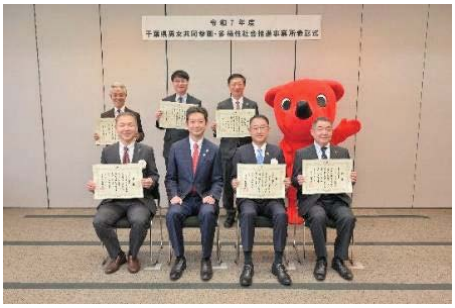
●シーデーシー情報システム㈱

在宅勤務手当制度を導入し、従業員の在宅勤務を推奨するほか、在宅勤務者が社内で孤立しないよう従業員同士のコミュニケーション確保に取り組んだ結果、フルリモート勤務者が大きく増加するなど、誰もが働きやすい職場環境づくりを進めている。

奨励賞

●㈱TOAシブル

男性の割合が多い製造業において、女性を積極的に採用し、工場や運輸部門でも女性が安心して働けるよう、マニュアル策定等の環境整備に積極的に取り組んでいる。



多様性社会推進部門

千葉県知事賞

●アシザワ・ファインテック㈱

障害者採用時の合理的配慮に係る支援機関との協議や配属部署での勉強会を都度行うことで、本人の特性・希望を踏まえた業務内容の決定や円滑な受け入れ体制の構築につなげており、職場定着率100％を維持している。

●㈱京葉銀行

農福連携についてのセミナー開催や農業者と福祉事業者のマッチング等を通じて、障害のある方々の働きがい向上や賃金アップを図るとともに、地域とのつながりを創出・促進している。

●㈱成田エアポートテクノ

社内組織として「ダイバーシティ推進検討会」を設置し、ダイバーシティ推進方針の策定や制度改定・職場環境の改善を実現するとともに、アンケートや実態調査、啓発活動を行い、ダイバーシティに対する意識改革につなげている。

●㈱マミーマート

ベトナム人技能実習生の採用に伴う集合研修や日本語勉強会による人材育成、生活全般のサポートをしており、帰国した卒業生とも現地でOB会を開くなど関係性を継続している。

応募方法

所定の様式に必要事項を御記入の上、千葉県多様性社会推進課までメールによりご提出ください。

※表彰の概要及び所定の様式については、県ホームページに掲載しています。

千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰

問合せ・応募先

千葉県総合企画部多様性社会推進課　住所：〒260-8667　千葉県千葉市中央区市場町１－１

【男女共同参画部門】男女共同参画室　（TEL）043-223-2379　（E-mail（両部門共通））

【多様性社会推進部門】企画調整室　043-223-2367　kyodo1@mz.pref.chiba.lg.jp